

DAVRANIŞ KURALLARI

active forwarding gmbh

Yalnızca Alman Nakliye Firmaları Standart Hüküm ve Koşulları 2016 (ADSp 2016) temelinde çalışıyoruz.

active forwarding gmbh - Feringasträße 6 - 85774 Unterföhring- Tel +49 (0)89 700 767-0 - Faks +49 (0)89 700 767-27
E-posta: info@active-forwarding.com - www.active-forwarding.com - Yönetim: Uwe Hildebrandt & Sandra Quisinsky
Şirketin kayıtlı ofisi: Unterföhring, Landkreis München - Registergericht München: HR B 259 097 - Ust-ID: DE 333347410
Oberbank Unterschleißheim - Sıralama Kodu 701 207 00 - Hesap 1541 1474 74 - IBAN:DE08 7012 0700 1541 1474 74- BIC/SWIFT: OBKLDDEM33

Davranış Kuralları

1. Önsöz

Active'deki tüm faaliyetlerin temeli, ulusal ve uluslararası düzeyde yasal olarak bağlayıcı düzenlemelere ve gönüllü olarak girilen tüm yükümlülüklere uymaktır. **Active**'in tüm çalışanları ve yürütme organları, şirketteki sorumluluk alanları için geçerli olan düzenlemeler hakkında kendilerini bilgilendirmek, bunlara uymak ve şüphe duydukları durumlarda bundan sorumlu organlardan ek bilgi ve tavsiye almakla yükümlüdür. İlk temas noktası ilgili amir olmalıdır.

active, hizmetlerinin ve ilgili tedarik zincirlerinin yerine getirilmesinde insan hakları ve çevrenin korunması konusunda özel bir özen gösterir. İnsanlara saygılı davranır, insan haklarını gözetir ve çevremizi koruruz. Ticari faaliyetlerimizde, insan hakları ihlallerine veya zararlı çevresel etkilere neden olmamaya veya dolaylı olarak katkıda bulunmamaya her zaman dikkat ederiz. İnsan hakları ve çevrenin korunması her zaman değer temelli kurumsal yönetimimizin önemli unsurları olmuştur. Şirketimizde ve iş ortaklarımızla ilişkilerimizde karşılıklı saygı, güven, hoşgörü ve adalete büyük önem veririz.

active, proaktif bir yaklaşım ve sorumlu bir yönetimle faaliyetlerinin çevresel etkilerini en aza indirmek için sürekli olarak çaba göstermektedir.

Bu Davranış Kuralları dünya çapındaki tüm çalışanlar ve **active** organlar için geçerlidir. Herkes tarafından uyulması gereken bağlayıcı davranış ilkelerini içerir. Bu şekilde şirketimizin uzun vadeli başarısının güvence altına alınmasına katkıda bulunuyoruz. Davranış Kurallarının ihlaline müsamaha gösterilmeyecek ve disiplin tedbirleriyle sonuçlanacaktır. Yürürlükteki yasal standartların ihlali de cezai ve sorumluluk gerektiren sonuçlara yol açacaktır.

2. Adil rekabetin korunması

active adil ve hakkaniyetli rekabete saygı duyar. Çalışanlar rekabeti düzenleyen ilgili yasalara uymakla yükümlüdür. Genel olarak, yürürlükteki yasal hükümler özellikle fiyatlar veya koşullar, pazar veya müşteri bölünmeleri ve haksız rekabet uygulamaları

Sadece Alman Nakliye Firmaları Standart Hüküm ve Koşulları 2016 (ADSp 2016) temelinde çalışıyoruz.

ile ilgili olarak rakiplerle yapılan anlaşmaları veya uyumlu uygulamaları yasaklamaktadır.

Sadece belirli bir anlaşma değil, aynı zamanda rekabeti kısıtlama amacı veya etkisi olan uyumlu eylemler ve gayri resmi görüşmeler de yasaklanmıştır.

3. Yolsuzlukla mücadele

active, hizmetlerinin kalitesine ve çalışanlarının performansına inanır. **active**, iş ortaklarına para, değerli eşya veya parasal değeri olan diğer menfaatlerle rüşvet verilmesini kararlılıkla reddeder.

Çalışanların ürün veya diğer hizmetlerin satın alınması karşılığında para veya değerli herhangi bir şey talep etmeleri, vaat etmeleri veya kabul etmeleri yasaktır.

Usulsüz etki ve hatta zorunluluk izlenimi verebilecek her türlü menfaatin verilmesi ve kabul edilmesi kesinlikle yasaktır.

Bu durum, olağan ve yasal olarak izin verilen geleneklerin ötesine geçen etkinliklere yönelik ağırlama ve davetler için de geçerlidir.

Kabul edilemez katkılar üçüncü şahıslar aracılığıyla dolaylı olarak da yapılamaz.

Düşük değerli geleneksel nezaket ve promosyon hediyelerinin yanı sıra iş yemekleri ve doğrudan iş bağlantısı olan etkinlik davetleri, iş durumuna ve ilgili tarafların konumuna uygun bir çerçevede verilebilir ve kabul edilebilir.

Ancak, birçok ülkede devlet memurlarına, yetkili makamların temsilcilerine veya diğer kamu görevlilerine hediye ve davetiye verilmesinin, değeri çok küçük olsa bile kanunen yasak olduğu dikkate alınmalıdır.

active kolaylaştırma ödemeleri olarak adlandırılan ödemeleri reddetmekte ve bu konuda Uluslararası Ticaret Odası'nın (ICC) tavsiyelerine uymaktadır. Kolaylaştırma ödemeleri, kişinin hakkı olan resmi prosedürleri (örneğin gümrük işlemleri) hızlandırmak için yetkili makam temsilcilerine yapılan küçük miktarlardaki ödemelerdir. Sadece kesinlikle kaçınılmaz olması halinde (örneğin acil durumlarda), bu tür ödemelere izin verilen ülkelerde ilgili amirin onayı ile münferit durumlarda bir istisna mümkündür. Bu ödemeler belgelendirilmelidir.

4. Çıkar çatışmalarından kaçınma

Sadece Alman Nakliye Firmaları Standart Hüküm ve Koşulları 2016 (ADSp 2016) temelinde çalışıyoruz.

active, çalışanlarından ve organlarının üyelerinden **active**'in çıkarlarına aykırı herhangi bir faaliyette bulunmamalarını veya herhangi bir görev üstlenmemelerini bekler. Bir rakibin, müşterinin, ortağın veya tedarikçinin şirketleri için ikincil faaliyetlere ve bu tür şirketlere yüzde bir sınırını aşan finansal katılımlara yalnızca yönetimin açık yazılı onayı ile izin verilir. Yakın aile üyelerinin mali çıkarları (yüzde birden fazla) yönetime bildirilmelidir. Belirli iş ortaklarına özel çıkarlar için ayrıcalıklı muamele, özellikle de aile üyelerine ayrıcalıklı muamele yasaktır. Özel çıkarlar için ayrıcalıklı muamele görüntüsünden de kaçınılmalıdır.

5. Ulusal ve uluslararası ticaret ilkelerine uygunluk

active tüm ulusal, çok uluslu ve uluslar üstü dış ticaret düzenlemelerine uyar. Çalışanlar özellikle yürürlükteki ihracat ve ithalat yasaklarına, resmi onay çekincelerine ve yürürlükteki gümrük ve vergi düzenlemelerine uymakla yükümlüdür. Müşterilerden gelen ve bu düzenlemelerle çelişen işlemler reddedilmelidir. Bu tür yasadışı işlemleri destekleyebileceklerine dair herhangi bir şüphe varsa, **active** olarak hizmet verilmemelidir. Bu bağlamda, terörist faaliyetlerin önlenmesine yönelik düzenlemelere uyulmasına özellikle vurgu yapılmalıdır. **active**'in kara para aklamayı önlemeye yönelik ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyumuna özel önem verilmektedir.

6. Güvenli ve adil çalışma koşullarının oluşturulması ve sürdürülmesi

active çalışanları için sorumluluk alır ve çalışanları için cazip bir çalışma ortamı yaratmaya ve bunu sürdürmeye çalışır. Her çalışanın çalışan temsilcileri oluşturma ve çalışma koşullarını düzenlemek için toplu pazarlık yapma hakkına saygı duyuyoruz. Rekabetçi ve performansa dayalı ücretlendirmeyi ve ilgili çalışma süresi düzenlemelerine uymayı açık bir zorunluluk olarak görüyoruz. Her türlü insan kaçakçılığını, çocuk işçiliğini ve zorla çalıştırmayı reddediyoruz.

active, çalışanlarının sağlığını korumak ve geliştirmek istemektedir. Bu nedenle, **active**'in tüm üretim tesislerinde yüksek düzeyde iş güvenliği sağlamak şirketin hedefidir. **active**, başta yöneticileri olmak üzere çalışanlarından her zaman iş güvenliğine bağlı olmalarını bekler.

7. İşletme varlıklarının korunması

Sadece Alman Nakliye Firmaları Standart Hüküm ve Koşulları 2016 (ADSp 2016) temelinde çalışıyoruz.

active'in ticari başarısı, çalışanlarının yenilikçi gücüne ve onlarca yıl boyunca edindikleri bilgiye dayanmaktadır. Bu nedenle tüm çalışanlar, **active**'in ve aynı zamanda iş ortaklarının şirket ve iş sırlarının şirket dışında bilinmemesini sağlamalıdır. Şirket veya iş sırlarının izinsiz olarak ifşa edilmesi, üçüncü şahıslara aktarılması veya izinsiz olarak kendi amaçları için kullanılması yasaktır.

active, çalışanlarından şirketin varlıklarını sorumlu bir şekilde kullanmalarını ve iş kararlarını ticari olarak anlaşılabilir risk ve fayda analizlerine dayanarak vermelerini bekler. Bu aynı zamanda **active**'in iş ortaklarının dürüstlüğüne dikkatle kontrol edilmesini de içerir.

active, çalışanlarının dürüstlüğüne büyük önem vermektedir. İşletmenin türüne veya bulunduğu yere ve çalışanın işine bağlı olarak, çalışanların kişisel dürüstlüğüne yanı sıra mali durumlarının da kontrol edilmesi gerekebilir.

Tüm **active** belgeler - buna özellikle mali raporlar (harici kullanım) ile muhasebe kayıtları ve faturalar (dahili kullanım) dahildir - ilgili gerçekleri doğru ve şeffaf bir şekilde yansıtmalıdır.

Çalışanlar, iş sözleşmeleri, ayrı bir anlaşma veya amirleri tarafından kişisel amaçlarla kullanımlarına açıkça izin verilmediği sürece şirket kaynaklarını kişisel amaçlarla kullanma yetkisine sahip değildir. Özellikle, çalışanların **active**'in BT sistemlerini yasal olarak yasaklanmış veya saldırgan içeriğe sahip sayfaları veya mesajları görüntülemek, kaydetmek veya göndermek için kullanmaları yasaktır.

8. Çevre koruma

active doğanın kaynaklarını tutumlu bir şekilde kullanmaya kararlıdır. Bu nedenle, çevrenin korunmasına yönelik yürürlükteki yasal hükümlere uymamız doğaldır.

Akıllı lojistik süreçleri kullanarak sera gazı emisyonlarını önlüyoruz. Enerji tasarrufu sağlayan en son teknolojileri kullanarak sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunuyoruz. Emisyonsuz lojistik için yeni teknolojilerin ve konseptlerin geliştirilmesinde bilimi ve uygulamayı destekliyoruz.

9. Ayrımcılıktan kaçınma

Sadece Alman Nakliye Firmaları Standart Hüküm ve Koşulları 2016 (ADSp 2016) temelinde çalışıyoruz.

Her bireyin saygınlığına, mahremiyetine ve kişisel haklarına saygı gösterilecektir.

Çalışanlarla olan ilişkilerinde ve iş ortaklarıyla olan işbirliğinde **active**, objektif ve anlaşılabilir kriterlere göre hareket eder. **active**, çalışanlarına ırk veya etnik köken, cinsiyet, din veya inanç, engellilik, yaş veya cinsel kimlik temelinde ayrımcılığın ve her türlü taciz ve dezavantajın hoş görülmediği bir çalışma ortamı garanti eder.

active, çalışanlarından, geçici çalışanlar veya eğitim amacıyla istihdam edilen çalışanlar, başvuru sahipleri ve eski çalışanlar da dahil olmak üzere diğer çalışanlarla ve iş ortaklarıyla ilişkilerinde farklı yaşam görüşlerine ve kültürel ve ülkeye özgü özelliklere saygı göstermelerini bekler.

Buna ek olarak **active**, yöneticilerinden iş yaşamlarında kadın-erkek eşitliğini teşvik etmelerini beklemektedir.

10. Medya ile ilişkiler

Medya da dahil olmak üzere kamuoyunun şeffaf, diyalog odaklı ve tutarlı bir şekilde bilgilendirilmesi, **active'in** dünya çapındaki imajını güçlendirir. Bu nedenle, özellikle medyaya yapılan resmi açıklamalar sadece yetkili çalışanlara danışıldıktan sonra yapılabilir.

11. Uygulama ve organizasyon

Tüm **active** çalışanlar bu Davranış Kurallarına uygun davranmakla yükümlüdür. Yöneticilerin burada özel bir rolü vardır. Rol model olarak hareket ederler, davranış ilkeleriyle ilgili tüm sorular için irtibat kişisi olarak hazır bulunurlar ve sorumluluk alanlarındaki çalışanların ilkeler ve **active'in** değerler programının diğer unsurları hakkında yeterince bilgilendirilmesini sağlarlar.

Tüm **active** çalışanlar, faaliyet alanlarına ve gereksinimlerine özel olarak uyarlanmış eğitim alırlar.

Davranış Kuralları düzenli olarak gözden geçirilir ve mevcut gerekliliklere (örneğin yasadaki değişiklikler) uyarlanır.

Gerekirse, bu Davranış Kurallarının münferit ilkelerine ilişkin olarak, ayrıntılı eylem talimatlarını ve gerekirse ülkeye özgü düzenlemeleri içeren ve bağlayıcı olduğu kabul edilen kılavuzlar hazırlanacaktır.

Sadece Alman Nakliye Firmaları Standart Hüküm ve Koşulları 2016 (ADSp 2016) temelinde çalışıyoruz.